

Zoek je een uitdagende baan bij een innovatieve en groeiende Limburgse organisatie? Wil je een bijdrage leveren aan een efficiëntere en meer dienstverlenende overheid? Vind je het fijn om te werken in het vakgebied 'Geo-data' waarbij data en datakwaliteit ontzettend belangrijk zijn en dat door technologische vernieuwingen permanent in ontwikkeling is? Heb je ondernemingszin? Is het publieke domein iets voor jou?

Solliciteer dan naar de functie van:

Geo-Specialist bij Het Gegevenshuis

Het team

Het Gegevenshuis is onderverdeeld in clusters. Binnen het cluster datamanagement zijn wij op zoek naar een Geo-specialist met het specialisme datagovernance. Als Geo-specialist biedt je ondersteuning bij de ontwikkeling van de Geo-informatie voorziening. Dit betekent dat je o.a. bezig bent met het adviseren bij GIS-vraagstukken, het modelleren van data, het werken met FME, SQL en QGIS en/of het functioneel beheer van ons Geo-informatiesysteem. Nog belangrijker is echter dat je steeds aan de slag bent met het verbeteren van de kwaliteit van de data in de organisatie.

Het Gegevenshuis

Het Gegevenshuis is een samenwerkingsverband van 11 gemeenten in Limburg en het waterschap. De kern is het ontzorgen van de deelnemers op het gebied van het inwinnen en beheren van en het informeren over basis- en kernregistratie. Het gaat hierbij steeds om de combinatie van geometrische en administratieve data, geprojecteerd in 2 en 3-dimensionale modellen. Door het koppelen hiervan met andere (externe) databronnen kunnen deelnemers worden ondersteund met datagedreven sturing of datagestuurde werken.

Als organisatie willen wij komende jaren een fundament creëren op basis waarvan wij ons ontwikkelen tot een professionele partner voor onze deelnemers op het gebied van datagedreven werken. Dit betekent dat wij uitgangspunten voor datagovernance willen vastleggen en vertalen naar de verschillende onderdelen van datamanagement. Daarnaast dienen data en metadata te worden beheerd op basis van vaste afspraken.

De strategische agenda van Het Gegevenshuis is gebouwd op de pijlers groei en innovatie en om de medewerkers klaar te stomen voor toekomstige ontwikkelingen is er een strategisch personeelsbeleidsplan opgesteld. Op dit moment zijn 40 medewerkers werkzaam bij Het Gegevenshuis.

Kwaliteit staat hoog in het vaandel. Het Gegevenshuis is ISO 9001 en 27001 gecertificeerd.

Wat vragen wij van jou?

- Je bent in staat om een probleemanalyse uit te voeren met collega's samen;
- Je weet als geen ander samen te werken binnen een team en met opdrachtgevers;
- Je beschikt over HBO/WO werk- en denkniveau en hebt kennis van Geo-Informatie;
- Ervaring met FME, SQL en/of QGIS is een pré;
- Je hebt affiniteit met datagovernance;
- Je bent communicatief vaardig en beschikt over ondernemingszin;
- Je hebt kwaliteit en nauwkeurigheid hoog in het vaandel staan.

Wat bieden wij jou?

Naast uitdagend werk in een groeiende en innoverende organisatie heeft Het Gegevenshuis een hybride werkconcept, investeert het in vitale medewerkers, waarbij een grote flexibiliteit wordt gehanteerd om op basis van persoonlijke voorkeuren een goede balans te vinden tussen werk en privé. Bij het hybride werken hoort natuurlijk een laptop en smartphone en zijn er mogelijkheden om investeringen in de thuiswerkplek via de werkkostenregeling te declareren. Het Gegevenshuis is ruimhartig in het ondersteunen van medewerkers in persoonlijke ontwikkeling. Als overheidsorganisatie zijn er goede secundaire arbeidsvoorwaarden; de cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties is van toepassing. De functie medewerker Gegevensbeheer I kent in principe een werkweek van maximaal 36 uur en is gewaardeerd op schaal 10 (maximaal € 4.671,- CAO 2022). De inschaling is afhankelijk van ervaring en kennis. Daarboven krijg je een individueel keuzebudget van 17,05% over het maandbedrag. Nieuwe medewerkers bieden wij een contract aan voor één jaar dat daarna bij goed functioneren wordt omgezet in een vast contract.

De procedure

Je kunt uiterlijk 3 februari 2023 je CV met motivatiebrief sturen naar yvonne.van.lubeek@gegevenshuis.nl Voor nadere informatie kun je contact opnemen met het afdelingshoofd, Ingrid Vromen, 06-41793256.

Er vindt een gesprek plaats met de selectiecommissie die bestaat uit het managementteam en een vertegenwoordiger van het cluster. Een ODC-meting (Odin Development Compass) met diepte-interview zal deel uitmaken van de procedure en het overleggen van een verklaring omtrent gedrag is verplicht.