

Zoek je een uitdagende leidinggevende baan bij een innovatieve en groeiende organisatie? Krijg je positieve energie van het klaar maken van een organisatie voor de toekomst door het coachen van medewerkers? Stuur je daarbij in een hybride werkomgeving graag op resultaten en competenties? Vind je het fijn om te werken in het vakgebied 'Geo-data' dat door technologische vernieuwingen permanent in ontwikkeling is? Heb je ondernemingszin? Is het publieke domein iets voor jou?

Solliciteer dan naar de functie van:

Afdelingshoofd bij Het Gegevenshuis

Het team:

Het managementteam bestaat uit de directeur en de afdelingshoofden. Als afdelingshoofd stuur je rechtstreeks (een gedeelte) van de medewerkers van Het Gegevenshuis aan. De organisatie is onderverdeeld in verschillende clusters. Door ziekte van een van de afdelingshoofden zal voorlopig de aansturing van de verschillende clusters verdeeld worden onder de leden van het team.

Een dag uit het leven van het afdelingshoofd:

Bij binnenkomst neem je tijd om te landen op je werkplek en maak je met aandacht een rondje langs de collega's op kantoor. Je hebt eerst een resultaat- en competentiegericht ontwikkelgesprek met een medewerker. Daarna zit je een werkoverleg voor waarbij ingezoomd wordt op de planning voor het verwerken van de mutatiedetectie. Je bent net op tijd klaar om aan te schuiven bij het managementteam. Er wordt besproken welke stappen gezet kunnen worden in het kader van het vitaliteitsbeleid en hoe op een slimme manier werving van nieuw personeel kan plaatsvinden.

Na de lunch en een korte wandeling heb je een gesprek met de ICT-dienstverlener om de performance te verbeteren. Vervolgens heb je samen met de collega's van het bedrijfsbureau een overleg met de contractmanager van een deelnemer waar de gerealiseerde output conform dienstverleningsovereenkomst centraal staat. Hierbij blijkt dat het afgesproken kwaliteitsniveau niet gehaald is. Je geeft aan hoe je dit samen met het cluster gaat veranderen in de toekomst. Daarna werp je een laatste blik op de presentatie over de aanpak van integrale objectenregistratie die je volgende week bij een congres gaat geven. Tussendoor belt een burgemeester met een vraag over de mogelijkheid van een specifieke thematische tekening. Als je op het punt staat om naar huis te gaan, vraagt een medewerker of zij je even mag spreken. Je biedt een luisterend oor en helpt haar op weg met een aanpak om het probleem op te lossen.

Het Gegevenshuis:

Het Gegevenshuis is een samenwerkingsverband van gemeenten in Limburg en het waterschap. De kern is het ontzorgen van de deelnemers op het gebied van het inwinnen en beheren van en het informeren over basis- en kernregistratie. Het gaat hierbij steeds om de combinatie van geometrische en administratieve data, geprojecteerd in 2 en 3-dimensionale modellen. Door het koppelen hiervan met andere (externe) databronnen worden deelnemers ondersteund met datagedreven sturing of datagestuurde werken.

De strategische agenda van Het Gegevenshuis is gebouwd op de pijlers groei en innovatie en om de medewerkers klaar te stomen voor toekomstige ontwikkelingen zijn strategische documenten opgesteld, bijvoorbeeld het personeelsbeleidsplan en Informatiebeleidsplan. Door groei en door uitstroom wegens pensioen zal de werving van passend personeel op termijn een uitdaging worden. Op dit moment zijn 40 medewerkers werkzaam bij Het Gegevenshuis.

Kwaliteit staat hoog in het vaandel. Het Gegevenshuis is ISO 9001 en 27001 gecertificeerd.

Wat moet in je rugzak zitten?

Je straalt natuurlijk leiderschap uit en hebt aantoonbare ervaring in people management/coachend leidinggeven. Je voelt je als een vis in het water in een technologische werkomgeving. Je hebt een sterke persoonlijkheid die open staat voor feedback. Je bent gemakkelijk toegankelijk voor iedereen. Gevoel voor humor mag zeker niet ontbreken. Je hebt ondernemingszin en beschikt over digivaardigheden. Je bent in staat je het vakgebied zodanig eigen te maken dat je binnen allerlei technologische ontwikkelingen kunt koersen in de afgesproken richting. Je hebt een HBO-plus of universitaire opleiding afgerond. Je hebt affiniteit, maar bent zeker geïnteresseerd in het werken met geo-data en je vindt het leuk om te werken in een managementteam.

Wat bieden wij:

Naast uitdagend werk in een groeiende en innoverende organisatie heeft Het Gegevenshuis een hybride werkconcept, investeert het in vitale medewerkers, waarbij een grote flexibiliteit wordt gehanteerd om op basis van persoonlijke voorkeuren een goede balans te vinden tussen werk en privé. Bij het hybride werken hoort natuurlijk een laptop en smartphone en zijn er mogelijkheden om investeringen in de thuiswerkplek via de werkkostenregeling te declareren. Het Gegevenshuis is ruimhartig in het ondersteunen van medewerkers in persoonlijke ontwikkeling. Als overheidsorganisatie zijn er goede secundaire arbeidsvoorwaarden; de cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties is van toepassing. De functie kent in principe een werkweek van maximaal 36 uur en is gewaardeerd op schaal 12 (maximaal € 6.103, cao 2022)). De inschaling is afhankelijk van ervaring en kennis. Daarboven krijg je een individueel keuzebudget van 17,05% over het maandbedrag. Nieuwe medewerkers bieden wij een contract aan voor één jaar dat daarna bij goed functioneren wordt omgezet in een vast contract.

De procedure:

Je stuurt vóór 1 maart je CV met motivatiebrief naar yvonne.van.lubeek@gegevenshuis.nl Voor nadere informatie kun je contact opnemen met de directeur/secretaris, Sjef Leenen, 06-29087228.

Er vindt een gesprek plaats met de selectiecommissie die bestaat uit het managementteam en een vertegenwoordiger van de OR. De portefeuillehouder zal een gesprek voeren met een of twee door de commissie selecteerde kandidaten. Een ODC-meting (Odin Development Compass) met diepte-interview zal deel uitmaken van de procedure en het overleggen van een verklaring omtrent gedrag is verplicht.