

Jij zoekt een uitdagende baan bij een organisatie die volop in ontwikkeling is? Je wilt een bijdrage leveren aan een efficiëntere en meer dienstverlenende overheid? Je werkt graag in het vakgebied 'Geo-data', een vakgebied waarbij data en datakwaliteit ontzettend belangrijk zijn en dat door technologische vernieuwingen permanent in ontwikkeling is? Je hebt ondernemingszin? En werken in het publieke domein past bij jou?

Solliciteer dan naar de functie van:

Senior medewerker BOR/ Landmeten

bij Het Gegevenshuis

Het team

Het Gegevenshuis is onderverdeeld in clusters. Voor de clusters BOR en Landmeten zijn wij op zoek naar een seniormedewerker die zorgt voor een vlotte aansturing van de collega's landmeters en databeheerders riool, groen en grijs, alsmede voor een heldere communicatie met onze deelnemers en andere opdrachtgevers. Samen met een collega ben je verantwoordelijk voor de planning van de werkzaamheden. Als senior zorg je voor tijdige oplevering van kwalitatief hoogwaardige producten. Regelmatige afstemming met opdrachtgevers is voor jou dagelijkse kost. Daarnaast voer je ook zelf geo-werkzaamheden uit, bijvoorbeeld het verwerken van een meting.

Je bent samen met collega's en deelnemers steeds op zoek naar procesoptimalisatie en productverbetering. Je bent steeds op de hoogte van nieuwe, slimme technieken op het gebied van Geo-ICT, zodat je kunt onderzoeken of nieuwe technieken leiden tot optimalisatie/efficiency.

Een dag als senior medewerker BOR/ Landmeten

Vandaag start je dag bij een deelnemer. De projectleider heeft je uitgenodigd om samen met de beheerders van de gemeente afspraken te maken in het kader van een groot reconstructieproject dat over een half jaar start. Er wordt gekeken welke data beschikbaar is en in hoeverre Het Gegevenshuis qua inwinning kan ondersteunen bij het inventariseren van de huidige situatie. Het overleg verloopt constructief.

Terug op kantoor geef je een terugkoppeling aan je collega's en maak je een eerste aanzet voor een offerte. Je checkt of er nieuwe opdrachten zijn binnengekomen en neemt contact op met een beheerder van de gemeente om meer informatie te krijgen over een aangevraagde hoogtemeting, zodat je de eerste voorbereidingen kunt treffen.

Inmiddels is het tijd voor de lunchpauze. Na een korte wandeling met enkele collega's sluit je aan bij een presentatie van een softwareleverancier. Er is een nieuwe versie beschikbaar die veel voordelen heeft ten opzichte van de huidige situatie. Het is dan wel noodzakelijk dat een aantal processen worden aangepast. Interessant om dit samen met collega's uit te werken en te bespreken in het eerstvolgende beheerdersoverleg met de gemeenten.

Aan het einde van de dag zit je samen met je collega om tafel en maakt een planning voor de komende periode. Het ziet er naar uit dat tijdelijke inhuur nodig is door een aantal grote opdrachten en jij neemt contact op met externe partijen om te kijken wat mogelijk is.

Wat breng jij mee?

Je bent proactief en je hebt affiniteit met het GEO-vakgebied. Je hebt kwaliteit en nauwkeurigheid hoog in het vaandel staan en hebt oog voor detail. Je bent een teamspeler die zich thuis voelt in een ontwikkelingsgerichte omgeving. Je bent goed in staat om werkplanningen te maken en te sturen op de uitvoering.

Je houdt goed de technologische ontwikkelingen binnen het vakgebied en denkt graag na over mogelijke procesverbeteringen en efficiencywinst die behaald kunnen worden met nieuwe technologie. Je hebt minimaal HBO werk- en denkniveau.

Het is een pré als je ook nog ervaring hebt als landmeter, zodat je collega's in het werkveld kunt vervangen. Het is eveneens een pré als je ervaring hebt in het gemeentelijk beheer van de openbare ruimte.

Wat wij jou bieden

Naast uitdagend werk in een groeiende en innoverende organisatie heeft Het Gegevenshuis een hybride werkconcept, investeert het in vitale medewerkers, waarbij een grote flexibiliteit wordt gehanteerd om op basis van persoonlijke voorkeuren een goede balans te vinden tussen werk en privé. Bij het hybride werken hoort natuurlijk een laptop en smartphone en zijn er mogelijkheden om investeringen in de thuiswerkplek via de werkkostenregeling te declareren. Het Gegevenshuis is ruimhartig in het ondersteunen van medewerkers in persoonlijke ontwikkeling. Als overheidsorganisatie zijn er goede secundaire arbeidsvoorwaarden; de cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties is van toepassing. De functie van medewerker Gegevens III kent in principe een werkweek van maximaal 36 uur en is gewaardeerd op schaal 9 (maximaal € 4752,- CAO 2024). De inschaling is afhankelijk van ervaring en kennis. Daarboven krijg je een individueel keuzebudget van 17,05% over het maandbedrag. Nieuwe medewerkers bieden wij een contract aan voor één jaar dat daarna bij goed functioneren wordt omgezet in een vast contract.

De procedure

Op 6 februari organiseren wij een banenmarkt van 18.00 tot 20.00 uur. Wij bieden jou de mogelijkheid om een kijkje te komen nemen in onze organisatie. Hier kun jij ontdekken of Het Gegevenshuis bij jou past.

Wil je solliciteren? Stuur je CV met motivatiebrief uiterlijk voor 19 februari 2024 naar: yvonne.van.lubeek@gegevenshuis.nl. Voor meer informatie kun je contact opnemen met het afdelingshoofd, Ingrid Vromen, 06-41793256.

Er vindt een gesprek plaats met de selectiecommissie die bestaat uit het managementteam en een vertegenwoordiger van het cluster. Een ODC-meting (Odin Development Compass) met diepte-

interview maakt deel uit van de procedure en het overleggen van een verklaring omtrent gedrag is verplicht.

Het Gegevenshuis

Het Gegevenshuis is een samenwerkingsverband van gemeenten in Limburg en het waterschap. De kern is het ontzorgen van de deelnemers op het gebied van het inwinnen en beheren van en het informeren over basis- en kernregistratie. Het gaat hierbij steeds om de combinatie van geometrische- en administratieve data, geprojecteerd in 2 en 3-dimensionale modellen. Door het koppelen hiervan met andere (externe) databronnen worden deelnemers ondersteund met datagedreven sturing of datagestuurd werken.

Als organisatie willen wij komende jaren een fundament creëren op basis waarvan wij ons ontwikkelen tot een professionele kennispartner voor onze deelnemers op het gebied van datagedreven werken.

De strategische agenda van Het Gegevenshuis is gebouwd op de pijlers groei en innovatie en om de medewerkers klaar te stomen voor toekomstige ontwikkelingen is er een strategisch personeelsbeleidsplan opgesteld. Op dit moment zijn 40 medewerkers werkzaam bij Het Gegevenshuis.

Kwaliteit staat hoog in het vaandel. Het Gegevenshuis is ISO 9001 en 27001 gecertificeerd.