

Zoek je een uitdagende baan bij een Limburgse organisatie die volop in ontwikkeling is? Wil je een bijdrage leveren aan een efficiëntere en meer dienstverlenende overheid? Vind je het fijn om te werken in het vakgebied 'Geo-data' waarbij data en datakwaliteit ontzettend belangrijk zijn en dat door technologische vernieuwingen permanent in ontwikkeling is? Heb je ondernemingszin? Is het publieke domein iets voor jou?

Solliciteer dan naar de functie van:

## **Landmeter (2 fte) bij Het Gegevenshuis**

### **Het team**

Het Gegevenshuis is onderverdeeld in clusters. Voor het cluster Landmeten zijn wij op zoek naar ervaren landmeters om samen met collega landmeters landmeetkundige werkzaamheden uit te voeren. Het team bestaat uit 5 medewerkers en door het aanstaande vertrek van een collega en behoefte aan verdere uitbreiding van het team hebben wij twee vacatures. Het werk is divers in wisselende omgevingen: metingen op basis van meldingen Basisregistratie Adressen en Gebouwen (BAG) en Basisregistratie Grootchalige Topografie (BGT), controle van rooilijnen voor nieuw te bouwen objecten, Kadastrale aanwijs, hoogtemetingen, huis- en kolkaansluitingen en rioolmetingen. Geen dag is hetzelfde!

Daarnaast werk je nauw samen met collega's die verantwoordelijk zijn voor het beheer van de BGT, BAG, Beheer openbare ruimte en riool.

Wij werken met landmeetapparatuur van Leica.

### **Het Gegevenshuis**

Het Gegevenshuis is een samenwerkingsverband van gemeenten in Limburg en het waterschap. De kern is het ontzorgen van de deelnemers op het gebied van het inwinnen en beheren van en het informeren over basis- en kernregistratie. Het gaat hierbij steeds om de combinatie van geometrische- en administratieve data, geprojecteerd in 2 en 3-dimensionale modellen. Door het koppelen hiervan met andere (externe) databronnen worden deelnemers ondersteund met datagedreven sturing of datagestuurde werken.

Als organisatie willen wij komende jaren een fundament creëren op basis waarvan wij ons ontwikkelen tot een professionele partner voor onze deelnemers op het gebied van datagedreven werken.

De strategische agenda van Het Gegevenshuis is gebouwd op de pijlers groei en innovatie en om de medewerkers klaar te stomen voor toekomstige ontwikkelingen is er een strategisch personeelsbeleidsplan opgesteld. Op dit moment zijn 40 medewerkers werkzaam bij Het Gegevenshuis.

Kwaliteit staat hoog in het vaandel. Het Gegevenshuis is ISO 9001 en 27001 gecertificeerd.

### **Wat vragen wij van jou?**

- Je bent minimaal in het bezit van een MBO-diploma Landmeten en/of je hebt enkele jaren aantoonbare ervaring als landmeter.
- Je bent proactief en je hebt affiniteit met het GEO-vakgebied.
- Je hebt kwaliteit en nauwkeurigheid hoog in het vaandel staan en hebt oog voor detail.
- Je kunt goed zelfstandig werken, maar je bent ook een teamspeler die zich thuis voelt in een ontwikkelingsgerichte omgeving.
- Je bent in het bezit van een rijbewijs (B).

### **Wat bieden wij jou?**

Naast uitdagend werk in een organisatie die sterk in ontwikkeling is, investeert Het Gegevenshuis in vitale medewerkers, waarbij een grote flexibiliteit wordt gehanteerd om op basis van persoonlijke voorkeuren een goede balans te vinden tussen werk en privé. Je krijgt een laptop en smartphone en er zijn mogelijkheden om investeringen in de thuiswerkplek via de werkkostenregeling te declareren. Als landmeter zijn de thuiswerkmogelijkheden beperkt, omdat je meestal buiten aan het werk bent. Het Gegevenshuis is ruimhartig in het ondersteunen van medewerkers in persoonlijke ontwikkeling. Als overheidsorganisatie zijn er goede secundaire arbeidsvoorwaarden; de cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties is van toepassing. De functie van medewerker Gegevens III kent in principe een werkweek van maximaal 36 uur en is gewaardeerd op schaal 8 (maximaal € 4297,- CAO 2024). De inschaling is afhankelijk van ervaring en kennis. Daarboven krijg je een individueel keuzebudget van 17,05% over het maandbedrag. Nieuwe medewerkers bieden wij een contract aan voor één jaar dat daarna bij goed functioneren wordt omgezet in een vast contract.

### **De procedure**

Je kunt uiterlijk 8 november 2024 je CV met motivatiebrief sturen naar [yvonne.van.lubeek@gegevenshuis.nl](mailto:yvonne.van.lubeek@gegevenshuis.nl).

Wil je alvast kennismaken met de organisatie, of wellicht meer informatie over de functie en het team, kom dan gezellig een kopje koffie drinken. Je kunt hiervoor bellen met Ingrid Vromen, 06-41793256.

Er vindt een gesprek plaats met de selectiecommissie die bestaat uit het managementteam en een vertegenwoordiger van het cluster. Een ODC-meting (Odin Development Compass) met diepte-interview zal deel uitmaken van de procedure en het overleggen van een verklaring omtrent gedrag is verplicht.